

## TRES PROGRAMAS



### VOLUNTARIX AYUDANTE

El/la participante se compromete en turnos de trabajo que corresponden a su disponibilidad de tiempo y recibe todas las capacitaciones que corresponden a su itinerario profesional y su bienestar.

### VOLUNTARIX SOLIDARIX

Este programa está subvencionado por el / la voluntarix mismx o por una entidad externa y permite una gran flexibilidad en los horarios y días de trabajo y da acceso a un alojamiento durante el periodo de compromiso.

### VOLUNTARIX COMPROMETIDIX

Con un nivel de compromiso radical en las metas que puede ofrecer la ONG, lxs participantes trabajan intensamente con un periodo de 3 meses a 1 año a pleno tiempo y tienen liderazgo y/o responsabilidad de uno o varios círculos de competencia. Los voluntarix comprometidix se benefician del alojamiento y comida directamente subvencionados por la ONG.

## TRES VALORES

### DIVERSIDAD

Aprender de las diferencias de los demás y armonizarlas a través del proyecto en común. Si no puedo cambiar a nadie, siempre puedo cambiar mi punto de vista sobre lxs demás.

### COMUNIDAD

Construir una familia compartiendo valores, reglas y actitudes generosas para crecer juntos incluyendo las necesidades colectivas e individuales.

### SOLIDARIDAD

Siempre me quedo listx para ayudar y/o enseñar al que tiene más problemas que yo. No tengo miedo de pedir ayuda y aprender nuevas perspectivas cuando me encuentro en dificultades.



## CONTACTO



ONG Socio-Cultural

Carrer del Teide, 26 08031 Barcelona

rrhh@enriquezarte.org

935 044 899 / 631 910 574

enriquezarte.org



## INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Generar tus propios recursos gracias al voluntariado...

## PASO I : DISEÑAR



Incluimos lxs voluntarixs-beneficiarixs gracias a varias entrevistas y reuniones con lxs padrinos y/o madrinxs para incluir y ayudar a formular las expectativas, experiencias, competencias y ánimos de cada unx.

Consideramos que toda la información recogida sirve para pactar con cada unx el itinerario que se seguirá para lograr su inserción laboral y social.

En el primer mes de voluntariado de la / del participante en su programa, diseñará su propio FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas) con objetivos personales y profesionales a corto, medio y largo plazo.

Se ajustarán semanalmente los objetivos en cuanto a la evolución del realizado, de la inserción al equipo, y de la adecuación con sus expectativas.

Tenemos **3 programas de inserción sociolaboral** a través del **voluntariado** :

- **Comprometidx**
- **Ayudante**
- **Solidarix**



## PASO II : ACTUAR



Aprender haciendo es la base de la enseñanza.

Cada voluntarix se compromete a realizar unas tareas que corresponden a su proyecto diseñado con supervisión de su referente técnico y de su padrino/madrina.

Tenemos 5 círculos de aprendizaje : Administración, Mantenimiento, Restauración, Comunicación y Recursos Humanos.

Lxs voluntarix tienen el derecho a equivocarse y a cambiar de círculos.



Cada tarea realizada por unx voluntarix es la oportunidad de analizar la competencia adquirida y su vínculo con su proyecto personal.

El trabajo en equipo es la base de nuestros programas de inserción para coordinar un plan de conocimientos prácticos que corresponde a las expectativas del mercado laboral.

## PASO III : VALORAR

Para la fase de prospección laboral se estimulan convicción, motivación y creer en lo que se hace.

La credibilidad ante el participante se construye a través de una relación basada en la confianza y en la capacidad de dar respuesta a los requisitos del mercado laboral.



En el proceso de construcción de la relación con la empresa implica:

- Conocer las preferencias de las personas atendidas (zonas geográficas, tipo de trabajo, contexto, habilidades, intereses, experiencias, etc.).
- Conocer y explorar las necesidades de las empresas e identificar servicios potenciales a ofrecerles.
- Determinar estrategias a utilizar para desarrollar las relaciones con las empresas.
- Promover la colaboración continua.
- Mantener el vínculo con el / la participante.

**Empoderamiento, trabajo comunitario en redes territoriales, gestión de competencias y apoyo hasta los primeros meses del empleo.**